



50º ANIVERSARIO DE OTiC CChC

50 referentes que impulsan nuevos modelos de formación

El OTiC de la Cámara Chilena de la Construcción reconoció por primera vez y en el marco de sus 50 años de historia a los líderes que están transformando la formación y empleabilidad en el país. Una iniciativa que marca un precedente importante en el debate sobre cómo Chile debe prepararse para los desafíos laborales de las próximas décadas.

En una ceremonia que contó con más de 300 asistentes —una convocatoria inédita para su primera versión— el OTiC de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), junto a Diario Financiero, reconocieron el pasado jueves a los 50 líderes que están marcando la diferencia en formación y empleabilidad.

Como parte de las actividades por el 50º aniversario de la entidad, se distinguió a profesionales y representantes de empresas, fundaciones, universidades y pymes de diversos sectores —como minería, educación, energía y tecnología— por su contribución a la formación de talento, entendida como una fuerza clave para el desarrollo del país.

“En nuestro aniversario 50 quisimos mirar hacia adelante. Crear este reconocimiento fue una manera de celebrar nuestra historia, pero sobre todo de proyectarla hacia el futuro”, dijo la gerente de Vinculación de OTiC CChC, Bárbara Veyl, quien hizo énfasis en que Chile necesita fortalecer su talento y capacidad de adaptación para enfrentar los cambios tecnológicos y productivos que ya están transformando el mundo del trabajo.

La convocatoria se abrió en agosto y recibió una alta cantidad de postulaciones en las categorías “Líder transformador de talento”, “Innovación en metodologías o tecnologías para el aprendizaje”, “Impulsor

de aprendizaje inclusivo”, “Impulsor del aprendizaje y desarrollo de talento” y “Líder territorial en capacitación”. Además, se recibieron postulaciones de todas las regiones del país, destacando la diversidad territorial y sectorial como uno de los grandes logros de la iniciativa. Dada la gran convocatoria, ya está confirmada la edición 2026 del premio.

Casos reconocidos

El principal objetivo de esta distinción es destacar el valor de la innovación, la inclusión y el impacto real de proyectos que están cambiando el modo en que las personas se capacitan y se preparan para los desafíos que hoy enfrentan las empresas.

Entre los casos reconocidos se encuentran programas de reconversión laboral, plataformas de aprendizaje basadas en datos, iniciativas de inclusión laboral femenina y proyectos de formación técnica en regiones extremas, los cuales reflejan que el país no se resigna a la brecha de talento actual, sino que la enfrenta con ingenio y compromiso.

“Este reconocimiento refleja una transformación que ya está ocurriendo en Chile: la formación dejó de ser un tema solo de capacitación técnica para convertirse en una conversación sobre desarrollo de talento, empleabilidad y futuro”, complementó Veyl. Destacó que, para el OTiC CChC, uno de los



Un jurado independiente, integrado por referentes del mundo empresarial, académico, social y de los medios de comunicación, fue el encargado de seleccionar a las 50 personas destacadas.

objetivos es tener un rol articulador en este ámbito, promoviendo la conexión de empresas, instituciones y personas en torno a un mismo propósito: “Formar el talento que el país necesita para seguir creciendo con equidad, innovación y sentido de futuro”.

La ceremonia fue conducida por la periodista Andrea Aristegui y en esa instancia también se destacó la labor del jurado transversal a cargo de evaluar las postulaciones, el cual estuvo compuesto por líderes del mundo empresarial, académico y de los me-

dios de comunicación, quienes coincidieron en el alto estándar de los proyectos presentados y en el valor de generar espacios que reconozcan la creatividad y la capacidad de innovación en la formación de personas.

El evento concluyó con un llamado a la acción dirigido a todos los actores del ecosistema de formación y capacitación para construir de manera colectiva un nuevo modelo de formación que acompañe los cambios del mundo productivo y tecnológico proyectados para los próximos 50 años.

LÍDER
TRANSFORMADOR
DE TALENTO

Ana Karina Ulloa
Directora de Personas
de Telefónica Chile



Daniel Daccarett
Cofundador de Emprende
tu Mente



Francisca Agliati
Gerente Corporativa de Personas
de Echeverría Izquierdo



Lucy Oporto
Gerente de Recursos Humanos
de Engie Chile



Manuel Ariztía
Presidente de Ariztía



Marcela Jiménez
Gerente Corporativo de
Personas, Sustentabilidad y
Marketing de Itaú Chile



Mary Carmen Llano
Vicepresidenta de Gestión
de Personas de Codelco



Patricia Muñoz
Gerente de Personas
de Clínica Alemana



Patricio Eyzaguirre
Gerente de Mejora
Continua de Arauco



Roberto Thompson
Vicepresidente de Personas
Corporativo de Entel

INNOVACIÓN EN
METODOLOGÍAS Y
HERRAMIENTAS DE
APRENDIZAJE

Cecilia Meléndez
Gerente de Proyecto Impulsa del
Clúster Minero de Antofagasta



Claudia Ramos
Gerente de Innovación,
Data & Analytics de BCI



Iván Spollansky
People Director en Chile y Bolivia
de Samsung Electronics



Bárbara Etcheverry
Directora Ejecutiva de
Fundación SoyMás



Matías Espinoza
Training Coordinator de Goodyear



Pablo Gacitúa
Jefe de Comunicación Digital
Regional de Mallplaza



Rafael Rincón
Presidente de Fundación
Gastronomía Social



Sara Vásquez
Head of People de Fintual



Ana María Valdés
Subgerente de Franquicia, Logística y
Costos de Komatsu Cummins



Luis Cornejo
VP de Talento Humano e
Innovación de AFP Capital

IMPULSOR DEL
APRENDIZAJE
INCLUSIVO

Juan Esteban Dulcic
Director de Recursos
Humanos de Nestlé Chile



Florencia Urenda
Gerente general de Sercomed



Angelain Merino
Gerente de Personas
de Voy Santiago



Isabel Zúñiga
Presidenta Ejecutiva de
Fundación Mis Talentos



Juan Luis Oyaneder
Asesor Capstone Copper
de Mantoverde



María Carolina García
Coordinadora General de
Maestras en Obra



María Paz Achurra
Directora Ejecutiva de
Fundación Red Maestra



Karoline Mayer
Presidenta de Fundación
Cristo Vive



Bernardo Vásquez
Director Ejecutivo de Fundación
Reinventarse de Komatsu Cummins



Cristián Jure
Gerente Comercial Venta
Empresas de Easy

IMPULSOR DEL APRENDIZAJE Y DESARROLLO DE TALENTO



Eduardo Mizón
Gerente General de Sodimac Chile



Jaime Danus
Socio director de LD Constructora
y Presidente de Chile Valora



Rodrigo Avendaño
Director de Personas de la Clínica
Universidad de los Andes



Cristián Kaiser
Gerente de Talent Management
de Grupo Falabella



Elena Warnken
Gerente de Personas de Metrogas



Iván Mergudich
Vicepresidente de RRHH de
Aramark Latinoamérica



Jaime Caiceo
Socio Technology &
Transformation de Deloitte



Cecilia Miranda
Superintendente de Desarrollo y
Diversidad de Minera Meridian



Catalina Carreño
Jefe de Desarrollo y Calidad
de Vida de Copec



Sara Narbona
Gerente de Personas y Asuntos
Corporativos de Eurocorp

LÍDER TERRITORIAL EN CAPACITACIÓN



Alfonso Pacheco
Jefe Unidad de Comunidades
de ENAP Magallanes



Carola Campero
Subgerente de Empleabilidad
de Antofagasta Minerals



Erich Becker
Gerente de la División Agrícola
y Operaciones Sur de Soprole



Fernando Chomali
Arzobispo de Santiago y
Fundador de Fundación
Lavandería Industrial 21



Ximena León
Encargada de Salud, Seguridad,
Calidad y Medio Ambiente
de Enel Distribución



Jaime Contreras
Director de Vinculación Social de
la Universidad de Concepción



Juan Francisco Lecaros
Fundador y Presidente de
Fundación Simón de Cirene



Lucas Palacios
Rector de INACAP



María Gabriela Ugalde
Gerente Corporativo de
Recursos Humanos de CCU



María Jesús Jaqueih
Asesora de Desarrollo
Socioeconómico en la Gerencia
de Desempeño Social de
Anglo American Chile